

# Sommaire détaillé<sup>(1)</sup>

## « Gestion pratique des rémunérations du BTP »

	Référence Internet	Page
<b>Partie n° 1 - Embaucher un salarié et déterminer sa rémunération</b>		
<b>Chapitre 1.1 - Mettre en place une politique salariale à l'embauche</b>		
Déterminer la classification professionnelle du futur embauché .....	GRB.01.1.010	17
Appliquer la rémunération minimale légale et conventionnelle .....	GRB.01.1.020	19
Vérifier si le niveau du SMIC et celui des minima conventionnels sont bien respectés .....	GRB.01.1.030	21
Prendre en compte les primes pour comparer la rémunération versée au SMIC .....	GRB.01.1.040	23
Vérifier si le salarié perçoit le bon niveau de rémunération en fonction de son poste et des ses diplômes .....	GRB.01.1.050*	
Différencier les rémunérations de salariés accomplissant le même travail .....	GRB.01.1.060	25
Comparer l'embauche en intérim et en contrat de travail à durée déterminée (CDD) .....	GRB.01.1.070	27
Respecter l'égalité homme-femme en évitant les discriminations .....	GRB.01.1.080*	
Rémunérer le dirigeant .....	GRB.01.1.090	30
Les différences entre dirigeants salariés et non salariés .....	GRB.01.1.100	32
Eviter les pièges du travail au noir .....	GRB.01.1.110	35
Négocier la rémunération d'un futur embauché .....	GRB.01.1.120	38
Prévoir une clause de non-concurrence efficace .....	GRB.01.1.130	41
Mettre en place une clause de rémunération variable .....	GRB.01.1.140	44
<b>Chapitre 1.2 - Utiliser un contrat aidé</b>		
Le contrat d'apprentissage .....	GRB.01.2.010*	
Rémunérer un apprenti .....	GRB.01.2.020	46
Le contrat de professionnalisation : pour embaucher un jeune sans qualification et le former.....	GRB.01.2.030*	
Connaître les spécificités de la rémunération du contrat de professionnalisation .....	GRB.01.2.040*	
Comparer les avantages et les inconvénients d'un contrat d'apprentissage et d'un contrat de professionnalisation .....	GRB.01.2.050	50
<b>Chapitre 1.3 - Embaucher une catégorie particulière</b>		
Embaucher un intérimaire .....	GRB.01.3.010	54
Négocier le contrat de mise à disposition d'un intérimaire .....	GRB.01.3.020	57
Rémunérer un stagiaire .....	GRB.01.3.030	60
Rémunérer un VRP .....	GRB.01.3.040*	
Rémunérer un salarié expatrié .....	GRB.01.3.050	62
Embaucher un travailleur handicapé .....	GRB.01.3.060	64
Embaucher son conjoint .....	GRB.01.3.070	67
Comparer les coûts des différents statuts possibles du conjoint .....	GRB.01.3.080	70
Ne pas confondre sous-traitance et prêt de main d'œuvre .....	GRB.01.3.090	72
<b>Partie 2 - Déterminer le salaire chaque mois</b>		
<b>Chapitre 2.1 - Un mois normal</b>		
Temps de travail effectif : connaître les limites et vos obligations .....	GRB.02.1.010	77
Déterminer le temps de travail effectif .....	GRB.02.1.020	80
Heures d'équivalence : dissocier temps de présence et temps de travail effectif .....	GRB.02.1.030	83
Rémunérer un temps partiel .....	GRB.02.1.040	86
Calculer et verser la rémunération d'un salarié multi-employeurs.....	GRB.02.1.050*	
Calculer le nombre de JRTT en fonction du nombre de semaines travaillées .....	GRB.02.1.060	88
Comptabiliser le rachat de jours RTT .....	GRB.02.1.070*	

(\*) Référence Internet uniquement disponible sur [www.editions-tissot.fr](http://www.editions-tissot.fr)

(1) Susceptible de modifications

	Référence Internet	Page
<b>Chapitre 2.2 - Les heures supplémentaires</b>		
Dépasser la durée maximale quotidienne du travail .....	GRB.02.2.010	92
Dépasser la durée maximale hebdomadaire du travail .....	GRB.02.2.020	95
Faire effectuer des heures supplémentaires .....	GRB.02.2.030*	
Heures supplémentaires effectuées sans votre accord : que faire ? .....	GRB.02.2.040	97
Régime et décompte des heures complémentaires .....	GRB.02.2.050*	
La convention de forfait : allouer une somme forfaitaire pour les heures supplémentaires .....	GRB.02.2.060	100
Heures supplémentaires : calculer le taux de majoration .....	GRB.02.2.070	104
Déroger aux heures supplémentaires : le travail par cycles.....	GRB.02.2.080*	
Accorder les repos compensateurs .....	GRB.02.2.090	106
<b>Chapitre 2.3 - Les absences</b>		
Connaître les absences rémunérées .....	GRB.02.3.010	109
L'incidence sur la paie des absences non rémunérées .....	GRB.02.3.020	113
Tenir compte des congés pour évènements familiaux dans le calcul de la paie .....	GRB.02.3.030	117
Indemniser un ouvrier arrêté pour accident du travail, accident de trajet ou maladie professionnelle .....	GRB.02.3.040*	
Indemniser un ouvrier arrêté pour maladie non professionnelle .....	GRB.02.3.050*	
Indemniser un ETAM ou cadre arrêté pour un accident du travail, accident de trajet ou maladie professionnelle .....	GRB.02.3.060*	
Indemniser un ETAM ou cadre arrêté pour maladie non professionnelle .....	GRB.02.3.065*	
Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie : calcul du complément de rémunération .....	GRB.02.3.070	119
L'obligation de rémunérer un salarié inapte ni reclassé, ni licencié .....	GRB.02.3.080*	
<b>Chapitre 2.4 - Les évènements particuliers</b>		
Calculer le salaire en cas d'un mois incomplet .....	GRB.02.4.010	123
Rémunérer les astreintes .....	GRB.02.4.020	127
Indemniser au titre du chômage intempéries .....	GRB.02.4.030	129
Répercuter le chômage partiel sur la paie : fermeture de l'entreprise et chômage partiel pour diminution de l'activité .....	GRB.02.4.040	132
Répercuter le chômage partiel sur la paie : fermeture de l'entreprise pour congés payés .....	GRB.02.4.050	134
Les conséquences de la mise à pied disciplinaire sur le salaire .....	GRB.02.4.060	136
Le traitement en paie des absences injustifiées .....	GRB.02.4.070	138

## Partie 3 - Gérer les remboursements et les retenues

### Chapitre 3.1 - Les remboursements des frais professionnels

Frais professionnels : comparer les différentes prises en charge des frais de repas .....	GRB.03.1.010	143
Fournir un repas .....	GRB.03.1.020	146
Fournir des titres-restaurant .....	GRB.03.1.030	149
Calculer les frais de trajet et de transport .....	GRB.03.1.040	152
Utilisation du véhicule personnel à des fins professionnelles : indemniser les frais .....	GRB.03.1.050	155
Calculer les indemnités de grands déplacements en France métropolitaine .....	GRB.03.1.060	159

### Chapitre 3.2 - Les retenues sur salaire

Traiter une demande d'acompte ou d'avance d'un salarié .....	GRB.03.2.010	161
La procédure de saisie sur salaire .....	GRB.03.2.020	164
Récupérer les avances, acomptes et prêts .....	GRB.03.2.030*	
Diminuer le salaire en raison de difficultés de trésorerie .....	GRB.03.2.040	168

(\*) Référence Internet uniquement disponible sur [www.editions-tissot.fr](http://www.editions-tissot.fr)

## Partie 4 - Motiver et fidéliser ses salariés

### Chapitre 4.1 - Revalorisation des salaires et versement de primes

Négocier ou réviser de façon individuelle le salaire .....	GRB.04.1.010	173
Calculer et verser une prime d'ancienneté ou d'assiduité .....	GRB.04.1.020	175
Calculer et verser la prime de vacances .....	GRB.04.1.025	178
Calculer et verser une prime de 13 <sup>e</sup> mois .....	GRB.04.1.030	180
Connaître l'allocation de maternité .....	GRB.04.1.040	182
Mettre fin à un usage d'entreprise ou à un engagement unilatéral de l'employeur .....	GRB.04.1.050	184

### Chapitre 4.2 - Avantages en nature

Évaluer les avantages en nature .....	GRB.04.2.010	186
Comparer les différents fournisseurs de titres restaurant .....	GRB.04.2.020*	
Fournir un logement .....	GRB.04.2.030	189
Fournir un véhicule de fonction ou de service .....	GRB.04.2.040	192
Fournir des chèques vacances, des chèques cadeaux .....	GRB.04.2.050	195
Comparer les différents fournisseurs de chèques vacances.....	GRB.04.2.060*	
Comparer les différents fournisseurs de chèques cadeaux, chèques lire.....	GRB.04.2.070*	
Fournir d'autres types d'avantages en nature (portable, ordinateur, réduction sur produit/service de l'entreprise...) .....	GRB.04.2.080	198
Modifier les avantages en nature d'un salarié .....	GRB.04.2.090	200

### Chapitre 4.3 - Mutuelle et prévoyance complémentaires

Mettre en place un accord de mutuelle .....	GRB.04.3.010	202
Changer de mutuelle .....	GRB.04.3.020*	
Mettre en place un accord de prévoyance .....	GRB.04.3.030	204
Mettre en place un accord de prévoyance supplémentaire ou de mutuelle supplémentaire .....	GRB.04.3.040*	

### Chapitre 4.4 - Intéressement, participation, épargne salariale

Associer les salariés aux résultats financiers de l'entreprise : l'intéressement .....	GRB.04.4.010	206
Négocier un accord d'intéressement .....	GRB.04.4.020	208
Calculer et verser les primes d'intéressement .....	GRB.04.4.030	211
La participation : mettre en place un système d'épargne salariale motivant .....	GRB.04.4.040	215
Négocier un accord de participation .....	GRB.04.4.050	218
Le plan d'épargne d'entreprise ou interentreprises .....	GRB.04.4.060	221
Le plan d'épargne retraite collectif : permettre aux salariés de se constituer une épargne retraite .....	GRB.04.4.070	224

## Partie 5 - Limiter le coût des départs

### Chapitre 5.1 - Indemnités obligatoires

Calculer les indemnités de fin de contrat à durée déterminée .....	GRB.05.1.010	229
Conclure et mettre fin à un contrat de chantier .....	GRB.05.1.020	231
Calculer l'indemnité d'un licenciement .....	GRB.05.1.030	233
Calculer l'indemnité de licenciement économique .....	GRB.05.1.040	237
Calculer l'indemnité d'un licenciement pour inaptitude professionnelle .....	GRB.05.1.050	243
Calculer les indemnités de départ à la retraite .....	GRB.05.1.060*	
Calculer les indemnités de mise à la retraite .....	GRB.05.1.070	248
Verser le solde de tout compte .....	GRB.05.1.080	253

(\*) Référence Internet uniquement disponible sur [www.editions-tissot.fr](http://www.editions-tissot.fr)

	Référence Internet	Page
<b>Chapitre 5.2 - Indemnités négociées ou facultatives</b>		
Comparer le licenciement et la rupture conventionnelle .....	GRB.05.2.010	256
Négocier une rupture conventionnelle du CDI .....	GRB.05.2.020	260
Négocier un départ à l'amiable .....	GRB.05.2.030	263
Transaction entre employeur et salarié : comment la mener à bien ? .....	GRB.05.2.040	266
Conclure une transaction avec un salarié protégé .....	GRB.05.2.050*	
Régler une transaction .....	GRB.05.2.060*	
Calculer et verser la contrepartie financière d'une clause de non-concurrence .....	GRB.05.2.070	269
Calculer et verser l'indemnité de clientèle (VRP) .....	GRB.05.2.080*	

## Partie 6 - Contrôler ses charges sociales

<b>Chapitre 6.1 - Cotisations et contributions à l'URSSAF</b>		
Vérifier si un élément de rémunération est soumis ou non à cotisation et sur quelle base .....	GRB.06.1.010	273
Déterminer l'effectif de l'entreprise .....	GRB.06.1.020	276
Calculer les cotisations URSSAF (vieillesse, CSG CRDS, maternité, invalidité, etc.) .....	GRB.06.1.030	279
Tarifification AT/MP : comment s'applique-t-elle à votre entreprise ? .....	GRB.06.1.040	283
Déclarer et régler ses cotisations sociales .....	GRB.06.1.050	286
Recourir au rescrit social .....	GRB.06.1.060	289
Calculer la CSG et la CRDS .....	GRB.06.1.070	292
<b>Chapitre 6.2 - Contributions aux autres organismes</b>		
Connaître les cotisations personnelles du dirigeant et du conjoint .....	GRB.06.2.010	295
Calculer les cotisations Assedic .....	GRB.06.2.020	297
Calculer les cotisations à PRO BTP .....	GRB.06.2.030	300
Adhérer et utiliser les services de la Caisse de congés payés du BTP .....	GRB.06.2.040	303
Calculer et verser la contribution AGEFIPH .....	GRB.06.2.050*	
Faut-il embaucher un handicapé ou payer la contribution AGEFIPH ? .....	GRB.06.2.060	306
Calculer les autres contributions annuelles (formation professionnelle, apprentissage) .....	GRB.06.2.070	309
<b>Chapitre 6.3 - Exonérations, déductions, abattements</b>		
Choisir l'abattement de 10 % dans les entreprises du BTP .....	GRB.06.3.010	312
Calculer la réduction Fillon .....	GRB.06.3.020	314
Les aides pour les zones franches urbaines .....	GRB.06.3.030*	
Les exonérations en cas d'embauche de jeunes .....	GRB.06.3.040	318
Les exonérations en cas d'embauche de personnes en difficulté .....	GRB.06.3.050*	
Faut-il embaucher sous contrat avec exonérations de cotisations ou sous contrat avec aides financières ? .....	GRB.06.3.060*	
Calculer l'abattement du plafond de Sécurité sociale en cas de temps partiel .....	GRB.06.3.070	321
Calculer l'abattement du plafond de Sécurité sociale en cas de multi-employeurs .....	GRB.06.3.080	323
La neutralisation du plafond de Sécurité sociale (ouvriers, ETAM, cadres) .....	GRB.06.3.090	325
Diminuer ses cotisations AT/MP .....	GRB.06.3.100	327
Le régime social et fiscal de la participation .....	GRB.06.3.110*	
<b>Chapitre 6.4 - Contrôle et injonction</b>		
Réagir à une procédure de recouvrement de cotisations sociales .....	GRB.06.4.010	330
Réagir aux interventions de la CRAM .....	GRB.06.4.020	333
Réagir aux contrôles et injonctions de l'URSSAF .....	GRB.06.4.030	336

(\*) Référence Internet uniquement disponible sur [www.editions-tissot.fr](http://www.editions-tissot.fr)

# BON DE COMMANDE

## Votre commande : Gestion pratique des rémunérations du BTP

	Réf.	Prix € TTC	Frais de port € TTC**	Total € TTC
<input type="checkbox"/> L'ouvrage broché « Gestion pratique des rémunérations du BTP »	GRBB	<b>56,04</b> au lieu de <del>59,00</del>	OFFERTS	<b>56,04</b> au lieu de <del>59,00</del>

Réduction de 5 %

## Votre mode de paiement :

- Chèque bancaire ou postal (à l'ordre des ÉDITIONS TISSOT)  
 Virement bancaire (Banque LAYDERNIER - RIB 10228 02648 14746000200 20)

## Vos coordonnées :

\*Champs obligatoires

Raison sociale\* : ..... Civilité\* :  M.  Mme  Mlle

Nom\* : ..... Prénom\* : .....

E-mail\* : ..... Fonction\* : .....

Adresse de facturation\* : .....

Code postal\* :      Ville\* : .....

Adresse de livraison (si différente) : .....

Code postal :      Ville : .....

Tél.\* : ..... Fax : .....

Effectif : ..... N° SIRET : ..... Code N.A.F. : .....

Commentaires : .....

.....

TVA incluse (5,5 % support papier). Tarifs en vigueur au 01.01.2010. Conformément à la loi Informatique et Libertés 78-17 du 06/01/78, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toute information vous concernant.

\*\*DOM-TOM et étranger : selon nos conditions générales de vente disponibles sur [www.gererlepersonnel.fr](http://www.gererlepersonnel.fr), une participation aux frais de port et d'emballage d'un montant forfaitaire de 18 € HT (pour toute commande au montant inférieur à 120 € HT) ou de 27 € HT (pour toute commande au montant supérieur ou égal à 120 € HT) pourra vous être réclamée. Pour plus d'informations, contactez-nous à l'adresse [service.client@editions-tissot.fr](mailto:service.client@editions-tissot.fr). Photos, dates et sujets non contractuels.

Date, cachet et signature obligatoires

Pour tout renseignement, contactez notre service client :  
[service.client@editions-tissot.fr](mailto:service.client@editions-tissot.fr)

Éditions Tissot

B.P. 109 - 74941 Annecy-le-Vieux Cedex - Fax 04 50 64 01 42

SAS au capital de 500.000 euros - R.C. Annecy 76 B 129 - SIRET 306 589 953 000 42

NAF 5811Z - TVA intracommunautaire FR 60/306 598 953

 **GÉRER LE PERSONNEL**  
Des réponses simples et claires en droit du travail